

Установлена возможность привлечения к работе лиц в возрасте от 14 до 18 лет в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул.

Федеральным законом от 07.04.2025 № 63 внесены изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели вправе привлекать лиц в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в реестр молодежных и детских объединений, пользующихся господдержкой.

Для этого необходимо получить письменное согласие:

работника в случае, если он достиг возраста пятнадцати лет;

работника и одного из его родителей (попечителя) в случае, если

работник не достиг возраста пятнадцати лет;

работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица, указанного в части 4 статьи 63 Трудового кодекса РФ.

Изменения вступают в силу с 1 сентября 2025 года.